



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนทุ่งช้าง สร้างสุข สุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑. ม.๒ ต.ทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิทยา มิ่งปรีชา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๒๔๒๙๕๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [wittayanan1976@gmail.com](mailto:wittayanan1976@gmail.com)

LINE ID Pua603

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลทุ่งช้าง	๑๒๕	๑๐๐	๑๕๗๐
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ





(๑) แผนย่อย/เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการพัฒนาเครือข่ายการ ดูแลสุขภาพจิต อ.ทุ่งช้าง ๒๕๖๙	ทุกพื้นที่ อ.ทุ่ง ช้าง มีการ กระตุ้นและ ประเมินภาวะ ความเครียด	ประชาชน ทุก กลุ่มวัย โดยเฉพาะ ผู้สูงอายุมี สุขภาพจิตที่ดี	28,000.00	กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติด				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อกิจกรรม แผนงานพัฒนา คุณภาพด้านการบริการการพยาบาล รพ.ทุ่งช้าง ๒๕๖๙	เครือข่าย บริการสุขภาพ ได้รับการ ทบทวนเพื่อ พัฒนาบริการ	บุคลากร มี องค์ความรู้ และได้ แลกเปลี่ยน การให้บริการ	1,250.00	กลุ่มงานการ พยาบาล				
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	ผู้เสพ ผู้ป่วย ผู้เกี่ยวข้องยา เสพติด ได้รับ การบำบัด	ประชาชน ชุมชนมีความ เข้มแข็ง และ พลังสังคม เพื่อ ต่อสู้ยาเสพติด	28,835.00	กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติด				





ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๔ คน	๘๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด	๖ แห่ง	๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๗๔ คน	๖ แห่ง ๘๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๖ ระบบ	๖ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๗๔ คน	๖ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- องค์กรมีผลการประเมินความโปร่งใสด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาของชุมชน และผู้มารับบริการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายวิฑูรย์ มิ่งปรีชา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔